Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кислова Наталья Николаевна
Должность: Проректор по УМР и качеству образования
Дата подписания: 11.12.2025 12:15:57
Уникальный программный ключ:
52802513f5b14a975b3e9b13008093d5726b159bf6064f865ae65b96a966c035

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Самарский государственный социально-педагогический университет»

Кафедра психологии и социальной педагогики

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР и КО,
председатель УМС СГСПУ
_____Н.Н. Кислова

МОДУЛЬ "УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ"
Командная работа и лидерство
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Психологии и социальной педагогики**

Учебный план ФКИ-м26Кз(2г5м)
Направление подготовки: 46.04.03 Антропология и этнология
Направленность (профиль): "Культурная антропология"

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **2 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 72
в том числе:
аудиторные занятия 8
самостоятельная работа 64

Виды контроля в семестрах:
зачеты 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	**2(1.2)**		Итого	
Вид занятий	УП	РПД	УП	РПД
Лекции	2	2	2	2
Практические	6	6	6	6
В том числе инт.	2	2	2	2
Итого ауд.	8	8	8	8
Контактная работа	8	8	8	8
Сам. работа	64	64	64	64
Итого	72	72	72	72

Программу составил(и):

Ярушкин Николай Николаевич

При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

Рабочая программа дисциплины

Командная работа и лидерство

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 46.04.03 Антропология и этнология (приказ Минобрнауки России от 18.08.2020 г. № 1056)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки: 46.04.03 Антропология и этнология
Направленность (профиль): "Культурная антропология"
утвержденного Учёным советом СГСПУ от 25.03.2026 протокол № 8

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Психологии и социальной педагогики

Протокол от 30.06.2026 г. № 11
Зав. кафедрой С.А. Севенюк

Начальник УОП

_____ Н.А. Доманина

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины:
- развитие у обучающихся навыков сотрудничества в рамках командной работы
- формирование у обучающихся знаний и навыков в области психологии лидерства и их подготовка к эффективной реализации данной функции в своей профессиональной деятельности

Задачи изучения дисциплины:
- сформировать у обучающихся знания о психологических закономерностях и механизмах командообразования
- раскрыть содержание личностных, психологических и социально-психологических факторов эффективности командной работы
- способствовать формированию у обучающихся практических умений и навыков в решении вопросов оптимизации командного взаимодействия и решения проблемных ситуаций, мотивации команды

Сфера профессиональной деятельности: 01 Образование и наука; 07 Административно-управленческая и офисная деятельность

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:	Б1.О.01
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
Содержание дисциплины базируется на материале:	
Самоорганизация и саморазвитие личности	
2.2	**Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
Теория и практика межкультурной коммуникации	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде

Знает: стадии развития группы и статус команды как особого типа малой группы; стили и приемы социального взаимодействия, распределение ролей группе
Умеет: определять формы организации и управления командной работой с учетом социальных и психологических особенностей командообразования
Владеет: анализом возможности и условий применения различных стратегий командной работы с учетом вариативности распределения ролей участников команды

УК-3.2 Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей

Знает: структурные характеристики общения как информационной коммуникации, смыслового и рефлексивного общения в условиях межличностного взаимодействия в группе, смешанной по составу
Умеет: наблюдать и анализировать особенности общения в совместной деятельности людей, представляющих различные культуры с учетом наличия лидера в команде

УК-3.3 Устанавливает разные виды коммуникации (устную, письменную, вербальную, невербальную, реальную, виртуальную, межличностную) для руководства командой и достижения поставленной цели

Знает: специфику различных форм, средств и типов коммуникации для постановки конкретных целей и их достижения в руководстве командой
Владеет: методами психологической оценки коммуникативных особенностей членов команды для составления рекомендаций по достижению поставленной цели в руководстве командой

УК-3.4 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение

Умеет: анализировать собственные действия и поведение, в соответствии с чем планировать и контролировать свою активность по достижению той или иной жизненно – важной цели

УК-3.5 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе участвует в обмене информацией, знаниями и опытом и презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия

Владеет: приемами оказания социального влияния с соблюдением этических норм; содействия групповому сплочению; развития у себя лидерских качеств и соответствующих коммуникативных способностей

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр	Часов	Интеракт.
	Раздел 1. Работа в команде и лидерские качества			
1.1	Теоретические основы командообразования и лидерства. Особенности работы в команде и функции лидера. Формирование команды и роль лидера в этом процессе /Лек/	2	2	2
1.2	Теоретические основы командообразования и лидерства. Особенности работы в команде и функции лидера. Формирование команды и роль лидера в этом процессе. /Ср/	2	64	0
1.3	Диагностика собственной роли в команде. Упражнения, направленные на формирование команды. Диагностика личностных характеристик лидера.	2	6	2

	Определение стиля лидерства и условий его оптимального применения в команде. Разрешение проблемных ситуаций в команде. /Пр/			

5. Оценочные и методические материалы по дисциплине (модулю)

5.1. Содержание аудиторной работы по дисциплине (модулю)

2 семестр, 1 лекция, 3 практических занятия

Раздел 1. Работа в команде и лидерские качества

Лекция № 1 (2 часа)

Теоретические основы командообразования и лидерства. Особенности работы в команде и функции лидера. Формирование команды и роль лидера в этом процессе

Вопросы и задания:

1. Определение понятий «команда», «командообразование», «лидер», «лидерство».
2. Отличие команды от группы людей.
3. Основные функции команды.
4. Основные признаки команды.
5. Отличительные особенности командной работы.
6. Теории лидерства.
7. Мотивация лидерства.
8. Стили лидерства.
9. Биологические, психологические и социальные факторы лидерства.
10. Распределение ролей в команде.
11. Функциональные и психологические роли в команде.
12. Отношения в команде.
13. Личностные особенности, влияющие на работу в команде.
14. Команда руководителей.
15. Управление командными взаимоотношениями. Формальные инструменты управления (регламенты, правила, договоры, процедуры).
16. Неформальные инструменты управления (ритуалы, традиции, общение вне работы).
17. Работа с конфликтами в команде.
18. Трудности работы в команде.
19. Этапы развития команд в организации.
20. Жизненный цикл команды.
21. Модели работы команды.
22. Принципы создания команд.
23. Сферы деятельности команд.
24. Технология создания команд.
25. Формы управления в команде.
26. Недостатки командного подхода.
27. Факторы командообразования и эффективность деятельности управленческой команды.
28. Пути разрешения проблем в команде и роль лидера.

Практические занятия № 1-3 (6 часов)

Диагностика собственной роли в команде. Упражнения, направленные на формирование команды. Диагностика личностных характеристик лидера. Определение стиля лидерства и условий его оптимального применения в команде. Разрешение проблемных ситуаций в команде

Вопросы и задания:

1. Диагностика собственной роли в команде.
2. Тест Белбина «Определение собственной роли в команде».
3. Опросник Т.Ю. Базарова «Управленческие роли». «Колесо команды» Марджерисона – МакКенна
4. Тренинг командообразования и его роль.
5. Возможные варианты его проведения.
6. Упражнения, направленные на формирование команды.
7. Диагностика личностных характеристик лидера.
8. Определение стиля лидерства и условий его оптимального применения в команде
9. Тренинг коммуникативной компетентности
10. Разрешение проблемных ситуаций в команде

5.2. Содержание самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

Содержание обязательной самостоятельной работы по дисциплине

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
1	Теоретические основы командообразования и лидерства. Особенности работы в команде и функции лидера. Формирование команды и	Определение понятий «команда», «командообразование», «лидер», «лидерство». Отличие команды от группы людей. Основные функции команды. Основные признаки команды. Отличительные особенности командной работы. Теории лидерства. Мотивация лидерства. Стили лидерства. Биологические, психологические и социальные факторы	Реферат по проблемам командообразования и лидерства

	роль лидера в этом процессе	лидерства.	
2		Распределение ролей в команде. Функциональные и психологические роли в команде. Отношения в команде. Личностные особенности, влияющие на работу в команде. Команда руководителей. Управление командными взаимоотношениями. Формальные инструменты управления (регламенты, правила, договоры, процедуры). Неформальные инструменты управления (ритуалы, традиции, общение вне работы). Работа с конфликтами в команде. Трудности работы в команде	Групповая дискуссия по вопросам работы в команде и функциям лидера в команде
3		Этапы развития команд в организации. Жизненный цикл команды. Модели работы команды. Принципы создания команд. Сферы деятельности команд. Технология создания команд. Формы управления в команде. Недостатки командного подхода. Факторы командообразования и эффективность деятельности управленческой команды. Пути разрешения проблем в команде и роль лидера.	Разработка индивидуального проекта формирования команды на примере своего трудового или учебного коллектива

Содержание самостоятельной работы по дисциплине на выбор студента

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
1	Теоретические основы командообразования и лидерства. Особенности работы в команде и функции лидера. Формирование команды и роль лидера в этом процессе	Теоретический анализ научных подходов к проблемам командообразования и лидерства в отечественной и зарубежной литературе	Подготовка эссе на основе материалов лекций, рекомендуемой основной и дополнительной научной литературы и собственного опыта
2		Проанализировать отечественный и зарубежный опыт по работе с командами и практической реализации важнейших функций лидеров команд	Разработка кейс-обучения, используя описание реальных профессиональных или учебных ситуаций
3		Изучить и усвоить содержание одного из тренингов, направленных на формирование команды	Подготовка презентации по проблемам командообразования и лидерства с выделением ключевых тезисов, их раскрытием и обоснованием

5.3.Образовательные технологии

При организации изучения дисциплины будут использованы следующие образовательные технологии: информационно-коммуникационные технологии, технология организации самостоятельной работы, технология рефлексивного обучения, технология модульного обучения, технология игрового обучения, технологии групповой дискуссии, интерактивные технологии, технология проблемного обучения, технология организации учебно-исследовательской деятельности, технология проектного обучения, технология развития критического мышления.

5.4. Текущий контроль, промежуточный контроль и промежуточная аттестация

Балльно-рейтинговая карта дисциплины оформлена как приложение к рабочей программе дисциплины.
Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине оформлен отдельным документом.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Дата обращения к электронным учебным изданиям, электронным образовательным ресурсам, современным базам данных и информационным справочным системам совпадает с датой утверждения рабочей программы

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие, ссылка на электронную библиотечную систему	Издательство, год
Л1.1	Хасанова Г.Б.	Психология управления трудовым коллективом: учебное пособие / Г.Б. Хасанова, Р.Р. Исхакова URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258843	Казань: Издательство КНИТУ, 2012. - 260 с.

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие, ссылка на электронную библиотечную систему	Издательство, год

Л2.1	Шуванов В. И.	Социальная психология управления : учебник / В. И. Шуванов. – 464 с. : табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685151. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01629-0. – Текст : электронный.	Москва : Юнити-Дана, 2017.
Л2.2	Захарова, Л. Н.	Психология управления : учебное пособие / Л. Н. Захарова. – 376 с. – (Новая университетская библиотека). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=84987. – ISBN 978-5-98704-499-5. – Текст : электронный.	Москва : Логос, 2012.
Л2.3	Козьяков, Р. В.	Психология управления : учебное пособие / Р. В. Козьяков. — 203 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=226086. – ISBN 978-5-4458-3620-9. – DOI 10.23681/226086. – Текст : электронный.	Москва : Директ-Медиа, 2014.

6.2 Перечень программного обеспечения
- Acrobat reader DC
- Dr.Web Desktop security, Dr.Web Server security
- GIMP
- Мой офис, сервисы Яндекс 360 для образования (почта, Яндекс Диск, Яндекс Телемост, Яндекс документы, Календарь)
- Многофункциональный сервис обмена информацией Max
- Архиватор 7-Zip
- Браузер Яндекс для организаций
6.3 Перечень информационных справочных систем, профессиональных баз данных
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
- Базы данных Springer eBooks
- Единое содержание общего образования https://edsoo.ru/
- Библиотека цифрового образовательного контента https://моиуроки.рф/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Наименование специального помещения: учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, Учебная аудитория. Оснащенность: Меловая доска-1шт., Комплект учебной мебели
7.2	Наименование специального помещения: помещение для самостоятельной работы, Читальный. Оснащенность: ПК-4шт. с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду СГСПУ, Письменный стол-4 шт., Парта-2 шт.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Работа над теоретическим материалом происходит кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удается разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю. Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с информационными источниками в разных форматах. Также в процессе изучения дисциплины методические рекомендации могут быть изданы отдельным документом.

.

Балльно-рейтинговая карта дисциплины «Командная работа и лидерство»

Курс 1 Семестр 2

Вид контроля		Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Наименование раздела: Работа в команде и лидерские качества			
Текущий контроль по разделу:			
1	Аудиторная работа	14	32
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	9	14
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	9	15
Контрольное мероприятие по разделу		10	17
Промежуточный контроль		14	22
Промежуточная аттестация			
Итого:		**56**	**100**

Виды контроля		Перечень или примеры заданий, критерии оценки и количество баллов	Темы для изучения и образовательные результаты
Текущий контроль по разделу Работа в команде и лидерские качества			
1	Аудиторная работа	Конспект лекции (наличие, содержание и оформление конспекта), от 2 до 5 баллов Психодиагностика ролей в команде (знание и практические умения проводить соответствующую диагностику), от 2 до 5 баллов Конспект лекции (наличие, содержание и оформление конспекта), от 2 до 4 баллов Упражнения, направленные на формирование команды (знание и умение применять на практике различные тренинговые управжнения), от 2 до 4 баллов Диагностика личностных характеристик лидера. Определение стиля лидерства и условий его оптимального применения в команде (знание и практические умения проводить соответствующую диагностику), от 2 до 4 баллов Конспект лекции (наличие, содержание и оформление конспекта), от 2 до 5 баллов Тренинг коммуникативной компетентности (знание и практические умения проводить соответствующий тренинг), от 2 до 5 баллов	Тема: Теоретические основы командообразования и лидерства. Особенности работы в команде и функции лидера. Формирование команды и роль лидера в этом процессе Диагностика собственной роли в команде. Упражнения, направленные на формирование команды. Диагностика личностных характеристик лидера. Определение стиля лидерства и условий его оптимального применения в команде. Разрешение проблемных ситуаций в команде Образовательные результаты: Знает: стадии развития группы и статус команды как особого типа малой группы; стили и приемы социального взаимодействия, распределение ролей группе Умеет: определять формы организации и управления командной работой с учетом социальных и психологических особенностей командообразования Владеет: анализом возможности и условий применения различных стратегий командной работы с учетом вариативности распределения
2	Самостоятельная работа (обязательные формы)	Реферат по проблемам командообразования и лидерства, от 3 до 5 баллов Групповая дискуссия по вопросам работы в команде и функциям лидера в команде (умение аргументированно отстаивать свою позицию по обсуждаемым вопросам), от 3 до 4 баллов Разработка индивидуального проекта формирования команды на примере своего трудового или учебного коллектива (степень оригинальности и практичности индивидуального проекта), от 3 до 5 баллов	
3	Самостоятельная работа (на выбор студента)	Подготовка эссе на основе материалов лекций, рекомендуемой основной и дополнительной научной литературы и собственного опыта (широта и глубина теоретического анализа различных научных подходов), от 3 до 5 баллов Разработка кейс-обучения, используя описание реальных профессиональных или учебных ситуаций (степень оригинальности, наглядности и практичности), от 3 до 5 баллов	

		Подготовка презентации по проблемам командообразования и лидерства с выделением ключевых тезисов, их раскрытием и обоснованием (уровень наглядности и полноты отражения различных аспектов изучаемых проблем), от 3 до 5 баллов	ролей участников команды Знает: структурные характеристики общения как информационной коммуникации, смыслового и рефлексивного общения в условиях межличностного взаимодействия в группе, смешанной по составу Умеет: наблюдать и анализировать особенности общения в совместной деятельности людей, представляющих различные культуры с учетом наличия лидера в команде Знает: специфику различных форм, средств и типов коммуникации для постановки конкретных целей и их достижения в руководстве командой Владеет: методами психологической оценки коммуникативных особенностей членов команды для составления рекомендаций по достижению поставленной цели в руководстве командой Умеет: анализировать собственные действия и поведение, в соответствии с чем планировать и контролировать свою активность по достижению той или иной жизненно – важной цели Владеет: приемами оказания социального влияния с соблюдением этических норм; содействия групповому сплочению; развития у себя лидерских качеств и соответствующих коммуникативных способностей
Контрольное мероприятие по разделу		Коллоквиум (с целью оценки уровня знаний основных психологических механизмов и закономерностей изучаемой проблемы), от 10 до 17 баллов	
Промежуточный контроль (количество баллов)		Собеседование (с целью оценки уровня знаний, умений и навыков студентов по изучаемому разделу), от 14 до 22 баллов	
Промежуточная аттестация		Представлены в фонде оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине	