

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Самарский государственный социально-педагогический университет»
ФИО: Кислова Наталья Николаевна Кафедра экономики и экономической безопасности
Должность: Проректор по УМР и качеству образования
Дата подписания: 21.03.2023 14:23:16
Уникальный программный ключ:
52802513f5b14a975b3e9b13008093d5726b159bf6064f865ae65b96a966c035

Утверждаю

Проректор по учебно-методической
работе и качеству образования

 Н.Н. Кислова

Татаровский Юрий Алексеевич

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения промежуточной аттестации по дисциплине
«Экономика предприятия»

Направление подготовки

38.04.02. Менеджмент

Направленность (профиль):

«Управление экономической безопасностью организации»

Квалификация выпускника

Магистр

Рассмотрено

Протокол № 1 от 27.08.2021 г.

Заседания кафедры экономики и экономической
безопасности

Одобрено

Начальник Управления
образовательных программ

 Н.А. Доманина

Пояснительная записка

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) для промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика предприятия» разработан в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 952; основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль): «Управление экономической безопасностью организации», с учетом требований профессиональных стандартов 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. №236н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015 г., регистрационный № 37271), 08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г. № 564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 г., регистрационный № 52177).

Цель ФОС для промежуточной аттестации – установление уровня сформированности компетенций ПК-1; ПК-2.

Задачи ФОС для промежуточной аттестации - контроль качества и уровня достижения результатов обучения по формируемым в соответствии с учебным планом компетенциям:

ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.

ОПК-2.1. Применяет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа

Знает: принципы организации хозяйственной деятельности экономического субъекта

Умеет: анализировать массив данных о деятельности предприятия с целью принятия организационно-экономических решений

Владеет: технологией анализа и прогнозирования финансово-экономической деятельности предприятия

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.2. Осуществляет оценку операционной и организационной эффективности и социальной значимости принимаемых организационно – управленческих решений

Знает: принципы развития и закономерностей функционирования предприятия

Умеет: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации

Владеет: технологией разработки организационно – управленческих решений на основе данных хозяйствующего субъекта

Требование к процедуре оценки:

Помещение: особых требований нет

Инструменты: особых требований нет

Расходные материалы: особых требований нет

Доступ к дополнительным справочным материалам: особых требований нет

Нормы времени: 3 з.ч.

Комплект оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Вариант 1

Проверяемая (ые) компетенция (и) (из ОПОП ВО):

ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.

ОПК-2.1. Применяет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа

Знает: принципы организации хозяйственной деятельности экономического субъекта

Умеет: анализировать массив данных о деятельности предприятия с целью принятия организационно-экономических решений

Владеет: технологией анализа и прогнозирования финансово-экономической деятельности предприятия

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.2. Осуществляет оценку операционной и организационной эффективности и социальной значимости принимаемых организационно – управленческих решений

Знает: принципы развития и закономерностей функционирования предприятия

Умеет: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации

Владеет: технологией разработки организационно – управленческих решений на основе данных хозяйствующего субъекта

Тип (форма) задания: тест.

Пример типового задания (оценочные материалы):

Выберите единственно правильный вариант ответа

1. Что из перечисленного относится к внутренней среде предприятия: (ОПК-3.2)

- а) конкуренты
- б) персонал**
- в) поставщики
- г) экономическая ситуация в стране

2. Характеристика всего объема работ, выполненной предприятием за определенный период времени (месяц, I квартал, год). (ОПК-2.1)

- а) валовая продукция**
- б) товарная продукция
- в) номенклатура
- г) ассортимент

3. Документ, в котором формируются задачи деятельности фирмы, дается их обоснование, определяются пути достижения, необходимы средства и конечные финансовые показатели работы: (ОПК-2.1)

- а) бухгалтерский баланс
- б) отчет о финансовых результатах
- в) бизнес-план**
- г) все вышеперечисленное

4. Если темпы роста производительности труда на планируемый период превышают темпы роста объема производства продукции, то это требует: (ОПК-3.1)

- а) дополнительной численности рабочих;
- б) не связаны с изменением численности рабочих;
- в) сокращения существующей численности**

5. Выберите понятие, которое характеризует выработку: (ОПК-2.1)

- а) количество продукции, произведенное в среднем на одном станке;
- б) стоимость произведенной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника ППП (рабочего);**
- в) время на производство запланированного объема продукции;
- г) номенклатура выпускаемой продукции;

Критерии оценки: 6 баллов за каждый верный ответ.

Ключ:

1	2	3	4	5
б	а	в	в	б

ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.

ОПК-2.1. Применяет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа

Знает: принципы организации хозяйственной деятельности экономического субъекта

Умеет: анализировать массив данных о деятельности предприятия с целью принятия организационно-экономических решений

Владеет: технологией анализа и прогнозирования финансово-экономической деятельности предприятия

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.2. Осуществляет оценку операционной и организационной эффективности и социальной значимости принимаемых организационно – управленческих решений

Знает: принципы развития и закономерностей функционирования предприятия

Умеет: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации

Владеет: технологией разработки организационно – управленческих решений на основе данных хозяйствующего субъекта

Тип (форма) задания: письменное задание.

Пример типового задания (оценочные материалы):

1. Ответьте на вопрос, приведя не менее 2 примеров, иллюстрирующих термины в ответе

Принцип организации заработной платы:

- а) опережающий темп роста средней заработной платы по сравнению с темпом роста производительности труда;

б) опережающий темп роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы;

- в) одинаковые темпы роста производительности труда и заработной платы;
- г) замедление темпов роста заработной платы по сравнению с темпами роста инфляции

2. Определите правильный ответ и прокомментируйте его:

От чего не зависит размер оплаты рабочего – сдельщика?

- а) количества сделанных деталей;
- б) расценки на изделие;
- в) отработанного времени;**
- г) тарифной ставки первого разряда;
- д) тарифного коэффициента соответствующего разряда

3. Определите правильный ответ и проиллюстрируйте его примером:

Совокупность трудовых, природных и материальных ресурсов, с учетом количества, качества, внутренней структурой каждого из них это:

- а) производственный потенциал
- б) ресурсный потенциал**
- в) экономический потенциал
- г) мощность производства

Ключ

1	2	3
б	в	б

Критерии оценки:

6 баллов – каждый правильный ответ с письменным комментарием, баллы могут снижаться в зависимости от степени полноты содержания ответа.

Проверяемая (ые) компетенция (и) (из ОПОП ВО):

ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.

ОПК-2.1. Применяет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа

Знает: принципы организации хозяйственной деятельности экономического субъекта

Умеет: анализировать массив данных о деятельности предприятия с целью принятия организационно-экономических решений

Владеет: технологией анализа и прогнозирования финансово-экономической деятельности предприятия

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.2. Осуществляет оценку операционной и организационной эффективности и социальной значимости принимаемых организационно – управленческих решений

Знает: принципы развития и закономерностей функционирования предприятия

Умеет: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации

Владеет: технологией разработки организационно – управленческих решений на основе данных хозяйствующего субъекта

Тип (форма) задания: письменная работа.

Пример типового задания (оценочные материалы):

1. Решите задачу:

Ресторан работает 12 часов в день, количество мест – 35. Среднее время приема пищи одним посетителем - 30 мин, среднее количество блюд на 1-го посетителя – 2,5. Плановое количество рабочих дней в году – 365. Коэффициент пропускной способности – 0,8.

Определить годовой план выпуска блюд.

2. Решите задачу:

Себестоимость единицы продукции в базовом периоде – 90 руб. Объем реализации в базовом периоде 2000 штук изделий. Условно-постоянные расходы в базовом периоде составляли 35 % валовой себестоимости. Как изменится себестоимость единицы продукции, если объем реализации увеличится на 20 %.

3. Основная продукция промышленного предприятия должна составить за плановый год 520 млн. руб., стоимость работ промышленного характера на сторону – 55 млн. руб. В этом периоде намечено изготовить полуфабрикатов на 50

млн. руб., причем половина будет реализована на сторону. Объем незавершенного производства составит 3,8 млн. руб. Определить объем валовой и товарной продукции.

Оценочный лист к типовому заданию (модельный ответ):

4 балла за каждый вопрос, баллы могут снижаться в зависимости от степени полноты содержания ответа.

Модельный ответ – примерные ответы на вопросы, обучающийся может формулировать ответ иначе

Пункт задания	Количество баллов	Критерии оценки, модельный ответ
1)	4	Годовой план выпуска блюд (шт) рассчитывается следующим образом $(12 \text{ час} \cdot 60 \text{ мин}) / 30 \text{ мин} \cdot 35 \text{ мест} \cdot 2,5 \text{ блюда} \cdot 0,8 \cdot 365 \text{ дней} = 613 \text{ 200} \text{ блюд.}$ Ответ: план выпуска блюд на год составляет 613 200 шт.
2)	4	Решение S – себестоимость единицы продукции; Собщ. – себестоимость общая; Vр.п – объем реализованной продукции; $\text{Собщ.б.} = S \cdot V_{р.п} = 90 \text{руб.} \cdot 2000 \text{шт.} = 180000 \text{ руб.}$ $\text{Сус.-пост.} = 180000 \text{руб.} \cdot 0,35 = 63000 \text{ руб.}$ $\text{Сус.-пер.} = (180000 \text{руб.} - 63000 \text{руб.}) / 2000 = 58,5 \text{ руб.}$ $V_{р.п \text{ пл.}} = V_{р.п} \cdot b + \Delta V_{р.п} = 2000 \text{шт.} + 2000 \cdot 0,2 = 2400 \text{ шт.}$ $\text{Собщ.пл.} = 58,5 \text{руб.} \cdot 2400 \text{шт.} + 63000 \text{руб.} = 203400 \text{ руб.}$ $S_{пл.} = \text{Собщ.пл.} / V_{р.п \text{ пл.}} = 203400 / 2400 = 84,75 \text{ руб.}$ $\Delta S = S_{пл.} - S_b = 84,75 - 90 = - 5,25 \text{ руб.}$ Ответ: себестоимость единицы продукции снизится на 5,25 руб.
3)	4	Решение Тп – товарная продукция Вп – валовая продукция $T_p = 520 + 55 + 50 \cdot 0,5 = 600 \text{ млн. руб.}$ $V_p = 600 + 3,8 = 603,8 \text{ млн. руб.}$ Ответ: товарная продукция составляет 600 млн. руб.; валовая продукция составляет 603,8 млн. руб.

Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Оценка ответов осуществляется в соответствии с представленными критериями.

Оценка степени сформированности результатов обучения производится по шкале:

Менее 56 баллов – низкий уровень (неудовл.);

56-70 баллов – пороговый уровень (удовл.);

71-85 – продвинутый уровень (хорошо);

86-100 – высокий уровень (отлично).