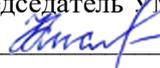


УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР и КО,  
председатель УМС СГСПУ  
  
Н.Н. Кислова

# МОДУЛЬ "ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ"

## Тренинговые технологии в образовании

### рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	<b>Педагогики и психологии</b>	
Учебный план	ФПСО-м22СОо(2г) Направление подготовки: 44.04.02 Психолого-педагогическое образование Направленность (профиль) «Психолого-педагогическое сопровождение общего и профессионального образования»	
Квалификация	<b>магистр</b>	
Форма обучения	<b>очная</b>	
Общая трудоемкость	<b>2 ЗЕТ</b>	
Часов по учебному плану	72	Виды контроля в семестрах: зачет 4
в том числе:		
аудиторные занятия	16	
самостоятельная работа	56	

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	4(2.2)		Итого	
	УП	РПД	УП	РПД
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	10	10	10	10
В том числе инт.	4	4	4	4
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16	16	16	16
Сам. работа	56	56	56	56
Итого	72	72	72	72

Программу составил(и):

Забродина Любовь Александровна

При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

Рабочая программа дисциплины

**Тренинговые технологии в образовании**

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 44.04.02 Психолого-педагогическое образование (уровень магистратура) (приказ Минобрнауки России от 22.02.2018г. №127)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки: 44.04.02 Психолого-педагогическое образование

Направленность (профиль) «Психолого-педагогическое сопровождение общего и профессионального образования»

утвержденного Учёным советом СГСПУ от 24.09.2021 протокол № 2.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Педагогики и психологии**

Протокол от 30.08.2021 г. №1

Переутверждена на основании решения Ученого совета СГСПУ

Протокол заседания Ученого совета СГСПУ от 25.02.2022 г. №7.

Зав. кафедрой Бусыгина А.Л..

Начальник УОП



Н.А. Доманина

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Цель изучения дисциплины:** формирование у обучающихся представлений об интерактивных тренинговых технологиях в образовании, их применении в процессе деятельности психолога с участниками образовательного процесса.

**Задачи изучения дисциплины:**

- создать представление о методах выявления индивидуальных особенностей обучающихся, особенности построения взаимодействия с различными участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения;
- научить составлять анкету для участников тренинга с целью, определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, анализа роли каждого участника в команде;
- научить умению подбирать технологии для определения особенности поведения и общения разных людей в процессе тренинга;
- научить планировать разные виды коммуникации (вербальную, невербальную, межличностную) для руководства командой и достижения поставленной цели, планировать взаимодействие участников образовательных отношений, используя особенности образовательной среды учреждения;
- сформировать умение анализировать личные действия и планировать последовательность шагов для достижения поставленной цели, планировать контроль их выполнения;
- научить подбирать методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды, соблюдая этические нормы;
- научить подбирать технологии взаимодействия и сотрудничества в образовательном процессе; подбирать эффективные способы решения проблем при взаимодействии участников образовательных отношений; подбирать приемы для осуществления индивидуального подхода к разным участникам образовательных отношений.

**Область профессиональной деятельности:** 01 Образование и наука

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП: Б1.О.03

#### 2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Содержание дисциплины базируется на материале:

Современные проблемы науки и образования

#### 2.2 Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Производственная (преддипломная) практика

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели**

**УК-3.1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде**

Умеет: составлять анкету для участников тренинга с целью, определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, анализа роли каждого участника в команде

**УК-3.2. Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей**

Умеет: подбирать технологии для определения особенности поведения и общения разных людей в процессе тренинга

**УК-3.3. Устанавливает разные виды коммуникации (устную, письменную, вербальную, невербальную, реальную, виртуальную, межличностную) для руководства командой и достижения поставленной цели**

Умеет: планировать разные виды коммуникации (вербальную, невербальную, межличностную) для руководства командой и достижения поставленной цели

**УК-3.4. Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение**

Умеет: анализировать личные действия и планировать последовательность шагов для достижения поставленной цели, планировать контроль их выполнения

**УК-3.5. Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе участвует в обмене информацией, знаниями и опытом и презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия**

Умеет: подбирать методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды, соблюдая этические нормы

#### ОПК-7 Способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений

**ОПК-7.1 Знает педагогические основы построения взаимодействия с субъектами образовательного процесса; методы выявления индивидуальных особенностей обучающихся; особенности построения взаимодействия с различными участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения**

Знает: методы выявления индивидуальных особенностей обучающихся, особенности построения взаимодействия с различными участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения

**ОПК-7.2. Умеет использовать особенности образовательной среды учреждения для реализации взаимодействия участников образовательных отношений; составлять (совместно с другими специалистами) планы взаимодействия участников образовательных отношений**

Умеет: планировать взаимодействие участников образовательных отношений, используя особенности образовательной

среды учреждения
<b>ОПК-7.3. Владеет технологиями взаимодействия и сотрудничества в образовательном процессе; способами решения проблем при взаимодействии участников образовательных отношений; приемами индивидуального подхода к разным участникам образовательных отношений</b>
Владеет: опытом подбора технологий взаимодействия и сотрудничества в образовательном процессе; подбора эффективных способов решения проблем при взаимодействии участников образовательных отношений; подбора приемов для осуществления индивидуального подхода к разным участникам образовательных отношений

<b>4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>				
<b>Код занятия</b>	<b>Наименование разделов и тем /вид занятия/</b>	<b>Семестр</b>	<b>Часов</b>	<b>Интеракт.</b>
	<b>Раздел 1. Тренинговые технологии как интерактивная форма психологической помощи участникам образовательного процесса</b>			
1.1	Сущность понятия «тренинг», «тренинговые технологии», и специфика тренинговых технологий в образовании /Лек/	4	4	0
1.2	Сущность понятия «тренинг», «тренинговые технологии», и специфика тренинговых технологий в образовании /Ср/	4	10	0
1.3	Особенности подбора и применения тренинговых технологий в образовании и в деятельности психолога /Лек/	4	2	0
1.4	Особенности подбора и применения тренинговых технологий в образовании и в деятельности психолога /Ср/	4	10	0
	<b>Раздел 2. Тренинговые технологии в деятельности психолога</b>			
2.1	Особенности реализации тренинговых технологий в работе с обучающимися на разных ступенях образования /Пр/	4	4	0
2.2	Особенности реализации тренинговых технологий в работе с обучающимися на разных ступенях образования /Ср/	4	10	0
2.3	Особенности реализации тренинговых технологий в работе с педагогическим коллективом /Пр/	4	4	0
2.4	Особенности реализации тренинговых технологий в работе с педагогическим коллективом /Ср/	4	10	0
2.5	Разработка различных видов программ с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса /Пр/	4	2	2
2.6	Разработка различных видов программ с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса /Ср/	4	16	0

<b>5. Оценочные и методические материалы по дисциплине (модулю)</b>
<b>5.1. Содержание аудиторной работы по дисциплине (модулю)</b>
<b>4 семестр, 3 лекции, 5 практических занятий</b>
<b>Раздел 1. Тренинговые технологии как интерактивная форма психологической помощи участникам образовательного процесса</b>
Лекции № 1-2 (4 часа)
Сущность понятия «тренинг», «тренинговые технологии», и специфика тренинговых технологий в образовании
Вопросы и задания:
1. Трактовка понятия «тренинг», «тренинговые технологии» в психологии.
2. Раскройте историю возникновения тренинговых технологий в психологии.
3. Определите специфику тренинговых технологий в образовании.
4. Представьте и опишите типологию тренинговых технологий и их характеристику.
5. Составьте таблицу: «Типология тренинговых технологий и их характеристика».
6. Составить реферат и презентацию, сопровождающую реферативную работу на тему: «Тренинговые технологии в образовании»
Лекция № 3 (2 часа)
Особенности подбора и применения тренинговых технологий в образовании и в деятельности психолога
Вопросы и задания:
1. Раскройте особенности подбора тренинговых технологий для участников образовательного процесса.
2. Раскройте специфику применения тренинговых технологий с целью оказания психологической помощи участникам образовательного процесса в деятельности психолога.
4. Определите правила подбора тренинговых технологий с целью решения проблем психического развития учащихся в деятельности психолога.
5. Определите основные критерии эффективности применения тренинговых технологий в образовании.

6. Составьте рекомендации для учителя по применению тренинговых технологий в учебном процессе, с учетом принципов подбора и принципов их применения.
7. Составьте анкету для участников тренинга с целью, определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, анализа роли каждого участника в команде.
8. Подберите методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды в коммуникативном тренинге.

### Раздел 2. Тренинговые технологии в деятельности психолога

#### Практические занятия № 1-2 (4 часа)

Особенности реализации тренинговых технологий в работе с обучающимися на разных ступенях образования

Вопросы и задания:

1. Использование тренинговых технологий в формировании различных УУД у учащихся на разных ступенях образования.
2. Использование тренинговых технологий в решении психологических проблем обучающихся на разных ступенях образования.
3. Выбрать наиболее актуальную проблему поведения или общения (возраст учащихся на выбор студента) и подобрать наиболее эффективные тренинговые технологии для решения проблемы, обоснуйте свой выбор.
4. Подберите тренинговые технологии для мероприятия с родителями ДОУ с целью повышения их психологической культуры.

#### Практические занятия № 3-4 (4 часа)

Особенности реализации тренинговых технологий в работе с педагогическим коллективом

Вопросы и задания:

1. Использование психологом тренинговых технологий в программе профилактики профессионального выгорания педагогов.
2. Применение психологом тренинговых технологий на занятиях по повышению психологической культуры педагогов.
3. Разработать план мероприятия с использованием тренинговых технологий по повышению психологической культуры педагогов.

#### Практическое занятие № 5 (2 часа)

Разработка различных видов программ с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса

Вопросы и задания:

1. Структура программы с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса.
2. Структура занятия с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса.
3. Критерии оценки эффективности программы с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса.
4. Составить план-конспект занятия с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса.
5. Разработать план проекта программы для подростков с применением тренинговых технологий с целью формирования командообразования и лидерства.

## 5.2. Содержание самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

### Содержание обязательной самостоятельной работы по дисциплине

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
1	Сущность понятия «тренинг», «тренинговые технологии», и специфика тренинговых технологий в образовании	Составить реферат и презентацию, сопровождающую реферативную работу на тему: «Тренинговые технологии в образовании»	Реферат и презентация
2	Особенности подбора и применения тренинговых технологий в образовании и в деятельности психолога	Составьте рекомендации для учителя по применению тренинговых технологий в учебном процессе, с учетом принципов подбора и их применения. Составьте анкету для участников тренинга с целью, определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, анализа роли каждого участника в команде	Рекомендации  Анкета
3.	Особенности реализации тренинговых технологий в работе с обучающимися на разных ступенях образования	Подберите тренинговые технологии для мероприятия с родителями ДОУ с целью повышения их психологической культуры	План мероприятия с применением тренинговых технологий
4.	Особенности реализации тренинговых технологий в работе с педагогическим коллективом	Разработать план мероприятий с использованием тренинговых технологий по повышению психологической культуры педагогов	План
5.	Разработка различных видов	Составить план-конспект занятия с	План-конспект занятия

	программ с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса	использованием тренинговых технологий с подростками по профилактике девиантного поведения	
<b>Содержание самостоятельной работы по дисциплине на выбор студента</b>			
№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
1.	Сущность понятия «тренинг», «тренинговые технологии», и специфика тренинговых технологий в образовании	Составьте таблицу: «Типология тренинговых технологий и их характеристика».	Таблица
2.	Особенности подбора и применения тренинговых технологий в образовании и в деятельности психолога	Подберите методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды в коммуникативном тренинге	Список методов и приемов
3.	Особенности реализации тренинговых технологий в работе с обучающимися на разных ступенях образования	Выбрать наиболее актуальную проблему (возраст учащихся на выбор студента) и подобрать наиболее эффективные тренинговые технологии для решения проблемы, обоснуйте свой выбор	Список тренинговых технологий
4.	Разработка различных видов программ с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса	Разработать план-конспект занятия с использованием тренинговых технологий по повышению психологической культуры родителей Разработать план проекта программы для подростков с применением тренинговых технологий с целью формирования командообразования и лидерства.	План-конспект занятия

### 5.3. Образовательные технологии

При организации изучения дисциплины будут использованы следующие образовательные технологии: информационно-коммуникационные технологии, технология организации самостоятельной работы, технология рефлексивного обучения, технология модульного обучения, технология игрового обучения, технологии групповой дискуссии, интерактивные технологии, технология проблемного обучения, технология организации учебно-исследовательской деятельности, технология проектного обучения, технология развития критического мышления.

### 5.4. Текущий контроль, промежуточный контроль и промежуточная аттестация

Балльно-рейтинговая карта дисциплины оформлена как приложение к рабочей программе дисциплины. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине оформлен отдельным документом.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Дурманова, И. В.	Тренинговый курс для руководителей «Психология управления»: учебно-методический комплекс, Ч. 1. Тренинги управленческой эффективности руководителя. Рабочая тетрадь URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=572189">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=572189</a>	Тюмень: Тюменский государственный университет, 2010

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Кольцова, В.А., Журавлев, А.Л.	Развитие психологии в системе комплексного человекознания: сборник научных трудов, Ч. 2 URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=221208">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=221208</a>	Москва: Институт психологии РАН, 2012
Л2.2	Ежова, Н. Н.	Краткий справочник практического психолога: справочник URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=271550">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=271550</a>	Ростов-на-Дону: Феникс, 2014

### 6.2 Перечень программного обеспечения

- Acrobat Reader DC

- Dr.Web Desktop Security Suite, Dr.Web Server Security Suite	
- GIMP	
- Microsoft Office 365 Pro Plus - subscription license (12 month) (Пакет программ Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher, Teams, OneDrive, Yammer, Stream, SharePoint Online).	
- Microsoft Windows 10 Education	
- XnView	
- Архиватор 7-Zip	
<b>6.3 Перечень информационных справочных систем, профессиональных баз данных</b>	
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	
- Базы данных Springer eBooks	
<b>7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
7.1	Наименование специального помещения: учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, Учебная аудитория. Оснащенность: Комплект учебной мебели, меловая доска, ноутбук, переносное проекционное оборудование (мультимедийный проектор и экран на треноге), портативное звукоусиливающее оборудование, Комплект учебной мебели
7.2	Наименование специального помещения: помещение для самостоятельной работы, Читальный зал. Оснащенность: ПК-4шт. с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду СГСПУ, Письменный стол-4 шт., Парта-2 шт.
<b>8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
<p>Работа над теоретическим материалом происходит кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометить важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю.</p> <p>Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с информационными источниками в разных форматах.</p> <p>Также в процессе изучения дисциплины методические рекомендации могут быть изданы отдельным документом.</p>	

Балльно-рейтинговая карта дисциплины «Тренинговые технологии в образовании»

Курс 2 Семестр 4

Вид контроля		Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
<b>Наименование раздела «Тренинговые технологии как интерактивная форма психологической помощи участникам образовательного процесса»</b>			
Текущий контроль по разделу:			
1	Аудиторная работа	10	13
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	6	20
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор)	4	7
Контрольное мероприятие по разделу		4	12
Промежуточный контроль		24	52
<b>Наименование раздела «Тренинговые технологии в деятельности психолога»</b>			
Текущий контроль по разделу:			
1	Аудиторная работа	16	18
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	6	10
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор)	6	10
Контрольное мероприятие по разделу		4	10
Промежуточный контроль		32	48
Промежуточная аттестация			
Итого:		<b>56</b>	<b>100</b>

Виды контроля		Перечень или примеры заданий, критерии оценки и количество баллов	Темы для изучения и образовательные результаты
<b>Текущий контроль по разделу «Тренинговые технологии как интерактивная форма психологической помощи участникам образовательного процесса»</b>			
1	Аудиторная работа	<p>Выступление, доклад или сообщение на лекционном и семинарском занятии</p> <p>1 балл – доклад соответствует теме; структурирован; цель, сформулированная в докладе, достигнута; представлено современное видение проблемы;</p> <p>2 балла – доклад соответствует теме; структурирован; цель, сформулированная в докладе, достигнута; представлено современное видение проблемы; доклад подготовлен самостоятельно; продемонстрировано свободное владение материалом; доклад сопровождался демонстрацией наглядного материала</p> <p>Ответы на вопросы семинарского занятия:</p> <p>1 балл – присутствие на семинаре, реплики, замечания по обсуждаемым вопросам;</p> <p>2 балла – содержательный ответ на один из вопросов занятия;</p> <p>3 балла – глубокие и содержательные ответы, дополнения по всем обсуждаемым проблемам.</p>	<p>Тема:</p> <p>Сущность понятия «тренинг», «тренинговые технологии», и специфика тренинговых технологий в образовании</p> <p>Особенности подбора и применения тренинговых технологий в образовании и в деятельности психолога</p> <p>Образовательные результаты:</p> <p>Умеет: составлять анкету для участников тренинга с целью, определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, анализа роли каждого участника в команде</p>
2	Самостоятельная работа (обязательные формы)	<p>1. Составить реферат и презентацию, сопровождающую реферативную работу на тему: «Тренинговые технологии в образовании»</p> <p>2 балла – реферат и презентация составлены небрежно, сданы позже срока, не полностью раскрыта специфика выбранной тренинговой технологии; реферат и</p>	<p>Умеет: подбирать технологии для определения особенности поведения и общения разных людей в процессе тренинга</p> <p>Умеет: планировать разные виды коммуникации (вербальную, невербальную, межличностную) для</p>

		<p>презентация составлены с нарушением требований к оформлению и содержанию;                  6 балла – реферат и презентация сданы в срок, раскрыта специфика выбранной тренинговой технологии; в реферате и презентации допущены незначительные неточности в оформлении и содержании;                  12 баллов – реферат и презентация выполнены на качественном уровне с учетом всех требований к содержанию и оформлению.</p> <p>2. Составьте рекомендации для учителя по применению тренинговых технологий в учебном процессе, с учетом принципов подбора и их применения                  2 балл – небрежное выполнение задания, рекомендации сданы позже срока, не конкретные, не полностью отвечают требованиям;                  3 балла – рекомендации составлены в срок, оформлены в соответствии с требованиями, не конкретные;                  4 балла – рекомендации составлены в срок, оформлены в соответствии с требованиями, конкретные, практикоориентированные.</p> <p>3. Составьте анкету для участников тренинга с целью, определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, анализа роли каждого участника в команде                  2 балл – небрежное выполнение задания, анкета схематична, сдана позже срока, не точно выявляет эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, не полностью определяет анализ роли каждого участника в команде, не полностью отвечает требованиям к оформлению;                  3 балла – анкета составлена и сдана в срок, выявляет эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, позволяет определить роль каждого участника в команде, не полностью отвечает требованиям;                  4 балла – анкета составлена и сдана в срок, оформлена в соответствии с требованиями, составлена на качественном высоком уровне.</p>	<p>руководства командой и достижения поставленной цели                  Умеет: анализировать личные действия и планировать последовательность шагов для достижения поставленной цели, планировать контроль их выполнения                  Умеет: подбирать методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды, соблюдая этические нормы                  Знает: методы выявления индивидуальных особенностей обучающихся, особенности построения взаимодействия с различными участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения                  Умеет: планировать взаимодействие участников образовательных отношений, используя особенности образовательной среды учреждения                  Владеет: опытом подбора технологий взаимодействия и сотрудничества в образовательном процессе; подбора эффективных способов решения проблем при взаимодействии участников образовательных отношений; подбора приемов для осуществления индивидуального подхода к разным участникам образовательных отношений</p>
3	Самостоятельная работа (на выбор)	<p>1. Составьте таблицу: «Типология тренинговых технологий и их характеристика».                  2 балла – небрежное выполнение задания, задание сдано позже срока, в таблице представлены основные типологии, описание типологии поверхностное, не продумано применение типологий в решении различных психологических проблем;                  3 балла - задание выполнено, сдано согласно срокам, в таблице представлены основные типологии, описание типологии содержательно, не продумано применение данных технологий в решении психологических проблем;                  4 балла – задание выполнено на высоком уровне, в таблице представлены различные тренинговые типологии, дана полная характеристика технологии, и ее применения в решении различных психологических проблем.</p> <p>2. Подберите методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды в коммуникативном тренинге.                  2 балла – небрежное выполнение задания, задание сдано позже срока, методы и приемы описаны поверхностно, не продумано применение данного метода в решении</p>	

		психологических проблем, не аргументирован их эффективность; 3 балла – задание выполнено на высоком уровне, методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды в коммуникативном тренинге раскрыты полностью, дана полная характеристика методов и приемов, их применения в решении психологических проблем.	
Контрольное мероприятие по разделу	Круглый стол: 4- балла - общие представления об интерактивных тренинговых технологиях, специфике их применения в образовательной практике, подборе тренинговых технологий с учетом решения психологической проблемы, с учетом возраста и окружающей среды. 7 баллов – понимание специфики тренинговых технологий и их применения в образовательной практике, требований к подбору тренинговых технологий с учетом решения психологической проблемы, с учетом возраста и окружающей среды. 12 баллов – целостное понимание специфики тренинговых технологий и их применения в образовательной практике, требований к подбору тренинговых технологий с учетом решения психологической проблемы, с учетом возраста и окружающей среды.	Тема «Тема: «Сущность понятия «тренинг», «тренинговые технологии», и специфика тренинговых технологий в образовании». Тема «Особенности подбора и применения тренинговых технологии в образовании и в деятельности психолога».	
Промежуточный контроль (количество баллов)			
<b>Текущий контроль по разделу «Тренинговые технологии в деятельности психолога»</b>			
1	Аудиторная работа	Выступление, доклад или сообщение на лекционном и семинарском занятии 1 балл – доклад соответствует теме; структурирован; цель, сформулированная в докладе, достигнута; представлено современное видение проблемы; 2 балла – доклад соответствует теме; структурирован; цель, сформулированная в докладе, достигнута; представлено современное видение проблемы; доклад подготовлен самостоятельно; продемонстрировано свободное владение материалом; доклад сопровождался демонстрацией наглядного материала Ответы на вопросы семинарского занятия: 1 балл – присутствие на семинаре, реплики, замечания по обсуждаемым вопросам; 2 балла – содержательный ответ на один из вопросов занятия; 3 балла – глубокие и содержательные ответы, дополнения по всем обсуждаемым проблемам.	Тема: Особенности реализации тренинговых технологий в работе с обучающимися на разных ступенях образования Особенности реализации тренинговых технологий в работе с педагогическим коллективом Разработка различных видов программ с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса  Образовательные результаты: Умеет: составлять анкету для участников тренинга с целью, определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, анализа роли каждого участника в команде Умеет: подбирать технологии для определения особенности поведения и общения разных людей в процессе тренинга Умеет: планировать разные виды коммуникации (вербальную, невербальную, межличностную) для руководства командой и достижения поставленной цели Умеет: анализировать личные действия и планировать последовательность шагов для достижения поставленной цели, планировать контроль их выполнения Умеет: подбирать методы и приемы эффективного взаимодействия с членами команды, соблюдая этические
2	Самостоятельная работа (обязательные формы)	1. Подберите тренинговые технологии для мероприятия с родителями ДОО с целью повышения их психологической культуры. 2 балла – тренинговые технологии для мероприятия подобраны небрежно, сданы позже срока, не полностью раскрыта специфика применения тренинговых технологий с родителями, задание выполнено в соответствии с требованиями к оформлению; 3 баллов – тренинговые технологии для мероприятия подобраны на качественном уровне с учетом всех требований к содержанию и оформлению.  2. Разработать план мероприятий с использованием тренинговых технологий по повышению психологической культуры педагогов 2 балла – план мероприятий составлен, небрежное выполнение задания, задание сдано позже срока, тренинговые технологии описаны поверхностно, не продумано их применение с целью повышения психологической культуры педагогов, не	

		<p>аргументирован их эффективность;</p> <p>3 балла – задание выполнено на высоком уровне, тренинговые технологии описаны полностью, продумано и аргументировано их применение с целью повышения психологической культуры педагогов.</p> <p>3. Составить план- конспект занятия с использованием тренинговых технологий с подростками по профилактике девиантного поведения.</p> <p>2 балла – план-конспект составлен, небрежное выполнение задание, план-конспект сдан позже срока, не полностью отвечает требованиям, подобранные тренинговые технологии не в полной мере решают поставленную цель и задачи;</p> <p>3 балла – план-конспект занятия выполнен и сдан в срок, материал оформлен в соответствии с требованиями, незначительные неточности при выполнении задания;</p> <p>4 балла – план-конспект занятия выполнен на высоком уровне, требования к содержанию и оформлению выполнены, подобраны эффективные тренинговые технологии, позволяющие решать вопросы профилактики девиантного поведения.</p>	<p>нормы</p> <p>Знает: методы выявления индивидуальных особенностей обучающихся, особенности построения взаимодействия с различными участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения</p> <p>Умеет: планировать взаимодействие участников образовательных отношений, используя особенности образовательной среды учреждения</p> <p>Владеет: опытом подбора технологий взаимодействия и сотрудничества в образовательном процессе; подбора эффективных способов решения проблем при взаимодействии участников образовательных отношений; подбора приемов для осуществления индивидуального подхода к разным участникам образовательных отношений</p>
3	<p>Самостоятельная работа (на выбор)</p>	<p>1. Выбрать наиболее актуальную проблему (возраст учащихся на выбор студента) и подобрать наиболее эффективные тренинговые технологии для решения проблемы, обоснуйте свой выбор</p> <p>2 балла – тренинговые технологии подобраны, но не в полной мере решают проблему, не аргументирован их эффективность;</p> <p>3 балла – тренинговые технологии подобраны с учетом требований и решения, выдвинутой проблемы, аргументирована их эффективность.</p> <p>2. Разработать план- конспект занятия с использованием тренинговых технологий по повышению психологической культуры родителей.</p> <p>2 балла – план конспекта для родителей составлен, план-конспект сдан позже срока, небрежное выполнение задания, цель и задачи занятия не полностью достигнуты, не полностью отвечает требованиям;</p> <p>3 балла – план-конспект занятия выполнен на высоком уровне, требования к содержанию и оформлению выполнены, подобраны эффективные тренинговые технологии, решающие поставленную цель занятия.</p> <p>3. Разработать план проекта программы для подростков с применением тренинговых технологий с целью формирования командообразования и лидерства.</p> <p>2 балл – план проекта программы для подростков с применением тренинговых технологий с целью формирования командообразования и лидерства составлен, сдан позже срока, небрежное выполнение задания: не продуманы цель и задачи, структура программы, полностью не отвечает требованиям;</p> <p>3 балла – план проекта программы для подростков с применением тренинговых технологий с целью формирования командообразования и лидерства составлен и сдан в срок, материал оформлен в соответствии с принципами и требованиями, допущены незначительные неточности при выполнении задания;</p> <p>4 балла – план план проекта программы для подростков с применением тренинговых</p>	

Направление подготовки: 44.04.02 Психолого-педагогическое образование  
 Направленность (профиль) «Психолого-педагогическое сопровождение общего и профессионального образования»  
 Рабочая программ дисциплины «Тренинговые технологии в образовании»

		технологий с целью формирования командообразования и лидерства составлен и оформлен в соответствии с принципами и требованиями, тренинговые технологии решают поставленную проблему.	
Контрольное мероприятие по разделу		<p>Учебное тренинговое занятие с сокурсниками:</p> <p>4- балла - общие представления о реализации тренинговых технологий с участниками образовательного процесса, о составлении конспектов занятий и программ с применением интерактивных тренинговых технологий, решающих психологические проблемы, с учетом возраста и окружающей среды.</p> <p>7 баллов – понимание специфики реализации тренинговых технологий с участниками образовательного процесса, о составлении конспектов занятий и программ с применением интерактивных тренинговых технологий, решающих психологические проблемы, с учетом возраста и окружающей среды.</p> <p>12 баллов – целостное понимание специфики реализации тренинговых технологий с участниками образовательного процесса, о составлении конспектов занятий и программ с применением интерактивных тренинговых технологий, решающих психологические проблемы, с учетом возраста и окружающей среды.</p>	<p>Тема «Особенности реализации тренинговых технологий в работе с обучающимися на разных ступенях образования».</p> <p>Тема «Особенности реализации тренинговых технологий в работе с педагогическим коллективом».</p> <p>Тема «Разработка различных видов программ с использованием тренинговых технологий с участниками образовательного процесса».</p>
Промежуточный контроль (количество баллов)			
Промежуточная аттестация		Представлены в фонде оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине	